



สถานีตำรวจอรุณประเทศ

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

**การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อม
ทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและ
กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานี
ตำรวจภูธรอรัญประเทศ ที่ ๓๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลง ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ มีการมอบหมาย
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบ การ
ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

ที่ ๓๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๐.เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๑.คาบตำรวจ ไพฑูรย์ นามาง | เป็นคณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | |
| โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ | |

๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.กำกับติดตามเร่งรัดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

/๕. ดำเนินการ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรประเทศมอบหมาย
ทั้งนี้ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรรัฐประเทศ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(มนตรี ชูยิ่ง)

ผู้กำกับการ(สอบสวน)กลุ่มงานสอบสวนตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว
รักษาราชการแทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรรัฐประเทศ

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.ชูชาติ คงเมือง ผกก.สภ.อรุณประเทศ ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”

1.รายงานชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.ชูชาติ คงเมือง ผกก.สภ.อรุณประเทศ ประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินการรับรู้เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (INTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.อ.ชูชาติ คงเมือง ผกก.สภ.อรุณประเทศ ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด

ประชุมการศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจอรุณประเทศต้องปรับปรุงพัฒนาโดยเร่งด่วน



พ.ต.อ.ชูชาติ คงเมือง ผกก.สภ.อรุณประเทศ ประชุมตำรวจและคณะทำงานและหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมินว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงสิ่งใดบ้าง

การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

พ.ต.อ.ชูชาติ คงเมือง ผกก.สภ.อรุณประเทศ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



**พ.ต.อ.ชูชาติ คงเมือง ผกก.สภ.อรุณประเทศ พร้อมหัวหน้าทุกสายงาน
ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมกับการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**