



รายงานผลการดำเนินการ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2569



คุณธรรม
ยึดมั่นในความถูกต้อง



โปร่งใส
ตรวจสอบได้



ข้อพิพาท
เพื่อประโยชน์ของประชาชน

เป็นตำรวจมืออาชีพ
ยึดถือความถูกต้อง
เพื่อความผาสุกของประชาชน

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกวิพงษ์ กงแก้ว ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ เข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT)

- ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ มีการประชุมขับเคลื่อนเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ ดำรงในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการณ์สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ด้วยทุกครั้ง



ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์



ภาพกิจกรรมประกอบการศึกษา
วิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่
ต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนา



พ.ต.อ.วิพงษ์ กงแก้ว
ผกก.สภ.อุตรดิตถ์



เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วิพงษ์ กงแก้ว ผกก.สภ.
อุตรดิตถ์ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันกำหนดกิจกรรมการศึกษาและ
วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และได้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม
สภ.อุตรดิตถ์



คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์
ที่ ๑๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม(เจ้าหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๑. คาบตำรวจ พิเศษ | เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |

ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์
โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับติดตามเร่งรัดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

/๕. ดำเนินการ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจรัฐประเทสมอบหมาย
ทั้งนี้ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรรัฐประเทส มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(วิพงษ์ กงแก้ว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรรัฐประเทส



กิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน



เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.30 น. พันตำรวจเอกวิพงษ์ กองแก้ว ผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรร้อยเอ็ด พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ร่วมกันประชุมกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2569 (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ณ ห้องประชุม สภ.ร้อยเอ็ด



กิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการ
เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เมื่อวันที่

22

เมษายน 2569

พ.ต.อ.วิพงษ์ กงแก้ว
ผกก.สภ.อรัญประเทศ



เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วิพงษ์ กงแก้ว ผกก.สภ. อรัญประเทศ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้อง ได้จัดประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจอรัญประเทศ

ในการประชุม ได้ร่วมกันชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน การจัดเตรียมข้อมูล หลักฐานประกอบ และการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถตรวจสอบได้

ผู้กำกับการสถานีตำรวจอรัญประเทศได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างชัดเจน พร้อมกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และกรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน รวมทั้งกำชับให้ทุกสายงานประสานความร่วมมือในการรวบรวมข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้อง และติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	• กำชับให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ในแต่ละสายงานด้วยความรับผิดชอบ เอาใจใส่ และดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องหรือความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ • จัดให้มีการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าววาทะคติ และบทปลงใจของข้าราชการตำรวจ เป็นประจำ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัย และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม • กำชับและชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติราชการทุกครั้ง ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และแนวทางการปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างเคร่งครัด โดยเน้นการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิชอบ • ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมให้คำแนะนำ แก้ไขข้อบกพร่อง และนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ



การรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงาน

เมื่อวันที่
12

มีนาคม 2569

พ.ต.อ.วิพงษ์ กองแก้ว
ผกก.สภ.อรัญประเทศ



การปฏิบัติหน้าที่



การรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงาน

เมื่อวันที่
12

มีนาคม 2569

พ.ต.อ.วิพงษ์ กองแก้ว
ผกก.สภ.อรัญประเทศ



การปฏิบัติหน้าที่



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- ดำเนินการประชุมชี้แจง ตรวจสอบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างในทุกด้านและทุกมิติ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการปฏิบัติโดยผ่านการตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดความบกพร่องต่อการปฏิบัติหน้าที่ - กำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด - มีสมุดคุมใบสั่งซื้อสั่งจ้าง เอาไว้ตรวจสอบพร้อมเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง



**การรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงาน**

เมื่อวันที่
22
มีนาคม 2569

พ.ต.อ.วิพงษ์ กองแก้ว
ผกก.สภ.อรัญประเทศ



การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
๓.การใช้อำนาจ	- ดำเนินการประชุมชี้แจงและกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจทุกสายงาน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และ คำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของประชาชน เพื่อให้การบังคับใช้ กฎหมายเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด



**การรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงาน**

เมื่อวันที่
22
มีนาคม 2569

พ.ต.อ.วิพงษ์ กองแก้ว
ผกก.สภ.อรัญประเทศ



การใช้อำนาจ



กำชับให้หัวหน้าแต่ละสายงานกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ให้การใช้อำนาจเป็นไปตามหลักนิติธรรมและมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบ การเลือกปฏิบัติ หรือการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานและให้คำแนะนำเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องอย่างต่อเนื่อง

ประเด็น/ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ตรวจสอบการเบิก-จ่ายทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯเพื่อป้องกันไม่ให้มีทรัพย์สินของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เมื่อวันที่
22
มีนาคม 2569

พ.ต.อ.วิพงษ์ กองแก้ว
ผกก.สภ.อรัญประเทศ



การใช้ทรัพย์สินของราชการ



กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการเบิก-จ่ายทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุของภาครัฐ โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเบิก-จ่ายทรัพย์สินตามขั้นตอนที่กำหนด พร้อมจัดทำทะเบียนคุมและเอกสารหลักฐานประกอบการเบิก-จ่ายให้ครบถ้วน ถูกต้อง และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้

ประเด็นหัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานโดยกำหนดบทลงโทษแก่ผู้ที่ฝ่าฝืนและกระทำการทุจริตและมีการบังคับใช้อย่างชัดเจน
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	- ในการปฏิบัติหน้าที่ได้มีการกำชับการปฏิบัติเพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความสุจริต มีความน่าเชื่อถือ เพื่อให้ประชาชนมั่นใจเมื่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการรับบริการหรือการติดต่อต่างได้มีการกำชับและกำหนดการปฏิบัติให้มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายและศีลธรรมในการปฏิบัติงานและไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด
๘.การเปิดเผยข้อมูล	- ได้ทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาดูได้
๙.การป้องกันการทุจริต	- มีการประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจในด้านของการไม่รับสิ่งของในการปฏิบัติหน้าที่และการเรียกรับสินบนพร้อมทั้งแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต - มีการอบรมจริยธรรม Do & Don't ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เมื่อวันที่ **22** พฤษภาคม 2569

พ.ต.อ.วิพงษ์ กองแก้ว
ผกก.สภ.อรัญประเทศ



การดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต




ประชุมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

สถานีตำรวจอรัญประเทศ ได้จัดให้มีการประชุมชี้แจงและมอบนโยบายแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เกี่ยวกับการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในการประชุม ผู้บังคับบัญชาได้เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายยึดถือและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด โดยห้ามมิให้มีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาดทั้งนี้ ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีอาชัพ และหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

นอกจากนี้ ผู้บังคับบัญชายังได้กำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง หากพบการฝ่าฝืนจะดำเนินการตามระเบียบวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยทันที เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและยกระดับความโปร่งใสขององค์กร

ผลการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้ข้าราชการตำรวจมีความตระหนักรู้และปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนอย่างเคร่งครัด อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือของสถานีตำรวจอรัญประเทศ



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เมื่อวันที่

22

พฤษภาคม 2569

พ.ต.อ.วิพงษ์ กองแก้ว

ผกก.สภ.อรัญประเทศ



การดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต



เสริมสร้างการควบคุมตามคำสั่ง 1212/2537

สถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ ได้ดำเนินการเสริมสร้างมาตรการควบคุม กำกับ และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดให้เป็นไปตาม คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 1212/2537 อย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้กำชับให้หัวหน้างานและผู้ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดให้มีการประชุมชี้แจง มอบนโยบาย และติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นประจำ

นอกจากนี้ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบข้อบกพร่อง วิเคราะห์ความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ รวมทั้งกำชับให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการกำกับดูแลและการดำเนินการแก้ไขปัญหาตามลำดับชั้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการดังกล่าว ทำให้การกำกับดูแลข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นไปตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 1212/2537 อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เมื่อวันที่

22

พฤษภาคม 2569

พ.ต.อ.วิพงษ์ กองแก้ว

ผกก.สภ.อรัญประเทศ



การดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต



013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



โทรแจ้ง 191 หรือ 037-232492

สถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ

พ.ต.อ.วิพงษ์ กองแก้ว ผกก.สภ.อรัญประเทศ

แจ้งช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.สภ.อรัญประเทศ

สถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในงานสืบสวน โดยสามารถแจ้งเรื่องได้โดยตรงถึงผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ช่องทางดังกล่าวประกอบด้วย การเข้าพบผู้กำกับการโดยตรง การติดต่อผ่านหมายเลขโทรศัพท์ของสถานีตำรวจ ช่องทางหนังสือราชการ กล้องรับความคิดเห็น รวมถึงช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลได้อย่างหลากหลายและเข้าถึงง่าย

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาได้กำชับให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงทุกกรณีอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรักษาความลับของผู้ร้องเรียน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยในการให้ข้อมูล

ผลการดำเนินการดังกล่าว ช่วยให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของงานสืบสวน ลดข้อบกพร่อง และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างเป็นรูปธรรม



หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียนปัญหา

เป็นตำรวจเอกวิพงษ์ กองแก้ว

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ

โทร. 09 2919 3652

SUGGESTION OR ANY COMPLAINT, PLEASE INFROM

POLICAL WEEPPONG KONGKAEW

SUPERINTENDENT OF ARANYAPRATHET POLICE STATION

TEL. 09 2919 3652

พ.ต.อ.วิพงษ์ กองแก้ว

ผกก.สภ.อรัญประเทศ

สถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ 037-232492



กิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการ
ปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต
ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

ประเด็นหัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
1 การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส	การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส

จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ไว้เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารกับประชาชนในการติดต่อราชการ
คำแนะนำต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว

ประเด็นหัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
1 การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส	๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ



Facebook : สถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ



เว็บไซต์ : <https://aranyaprathet.sakaepolice.go.th>

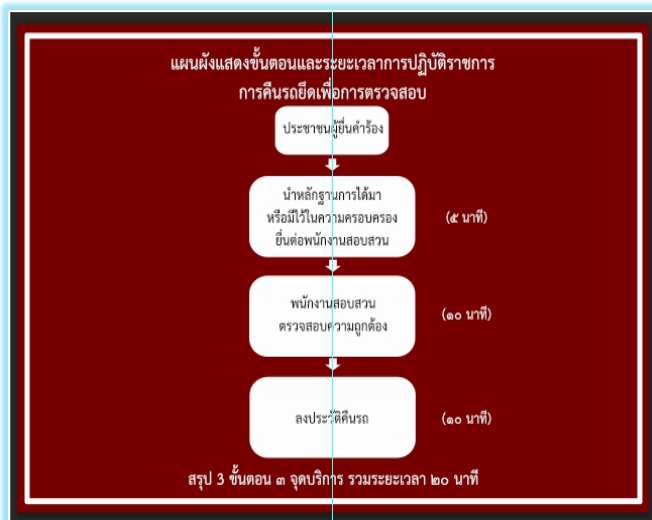
และช่องทางรับเรื่องร้องเรียนในสื่อออนไลน์

แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่าน google form

ช่องทางร้องเรียน



ประเด็นหัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ



ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์/พันธะสัญญา การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการทราบ ณ ห้อง One Stop Service

ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก
ประชาชนที่มารับบริการ

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
- การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ประเด็นหัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์	-จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการ ให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการ สุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ



ประเด็นหัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับ คดีอาญา และ/หรือคดีจราจร



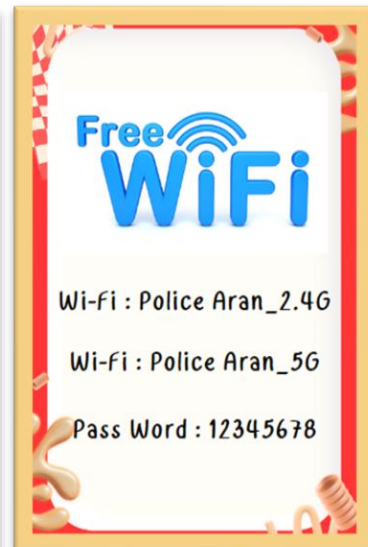
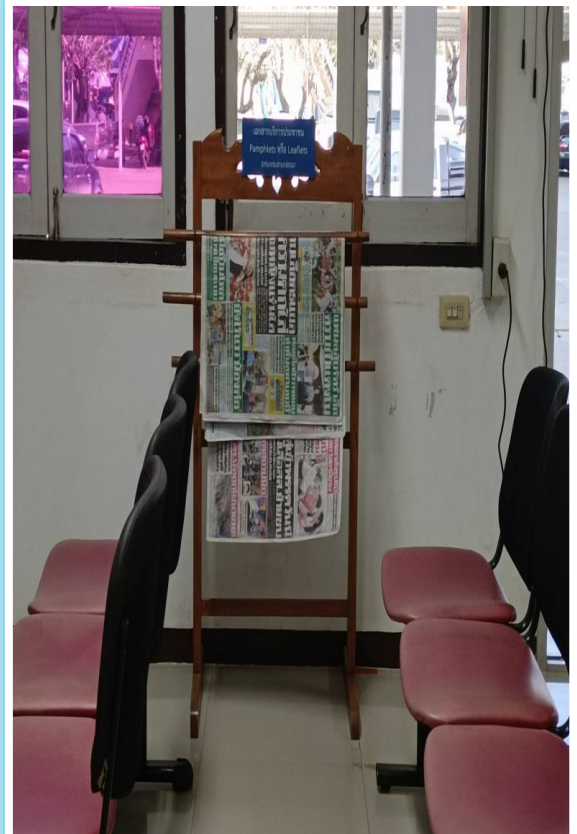
ประเด็นหัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/พันธสัญญา	-การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนดเป็นพันธสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของ สถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ



ประเด็นหัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	-ติดไว้ในจุดบริการประชาชน One Stop Service และจุดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)



ประเด็นหัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม, กาแฟ, คอมพิวเตอร์สำหรับประชาชน, ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต, หนังสือพิมพ์, รถวีลแชร์, วอล์กเกอร์, ห้องน้ำสะอาดแยกเป็นสัดส่วน (ห้องน้ำชาย-หญิง ห้องน้ำสำหรับคนพิการ)



มาตรการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต (มาตรการ ITA)

๑. ประชุมและประกาศ No Gift Policy



ประชุมข้าราชการตำรวจรับทราบนโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และแถลงอินโฟกราฟิก No Gift Policy ทั้งไทยและอังกฤษบนหน้าเว็บไซต์หลัก และจุดบริการที่ซื้อเอน

๒. พัฒนาเครื่องมือและระบบเทคโนโลยี



จัดสรรเครื่องมือและระบบเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างความโปร่งใส (เช่น กล้อง Body Camera) บันทึกเหตุการณ์เพื่อตรวจสอบ ลดข้อโต้แย้ง และสร้างความเชื่อมั่น

๓. แนวปฏิบัติ Do & Don't ที่เข้าใจง่าย

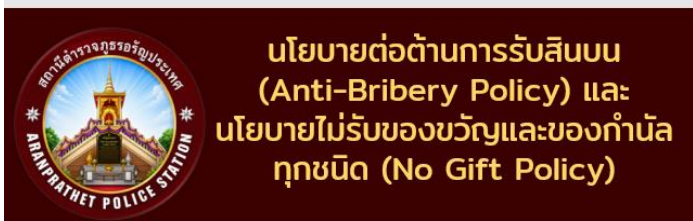


แสดงแนวปฏิบัติให้เข้าใจง่าย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทการปฏิบัติงานตำรวจ

๔. รณรงค์ต่อต้านทุจริตภายในหน่วย



รณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วย และแสดงภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วย



พ.ต.อ.วิพงษ์ กงแก้ว
ผกก.สภ.อรัญประเทศ



ประชุมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

สถานีตำรวจอรัญประเทศ ได้จัดให้มีการประชุมชี้แจงและมอบนโยบายแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเกี่ยวกับการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในการประชุม ผู้บังคับบัญชาได้เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด โดยห้ามมิให้มีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาดทั้งนี้ ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีอาชิตย และหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

นอกจากนี้ ผู้บังคับบัญชายังได้กำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง หากพบการฝ่าฝืนจะดำเนินการตามระเบียบวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยทันที เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและยกระดับความโปร่งใสขององค์กร

ผลการดำเนินการ ดังกล่าวส่งผลให้ข้าราชการตำรวจมีความตระหนักรู้และปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนอย่างเคร่งครัด อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือของสถานีตำรวจอรัญประเทศ



**การดำเนินการตามมาตรการ
ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานป้องกันปราบปราม
สภ.อรัญประเทศ**

เมื่อวันที่
15
มกราคม 2569

พ.ต.อ.วิพงษ์ กงแก้ว
ผกก.สภ.อรัญประเทศ






กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่
(Body Camera)

จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันสามารถตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติงานจริง

สถานีตำรวจอรัญประเทศ ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกำกับ ดูแล และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยได้จัดสรรและสนับสนุนการใช้เครื่องมือและระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ได้ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ได้มีการนำอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ (Body Camera) มาใช้ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม เพื่อบันทึกเหตุการณ์และเป็นหลักฐานประกอบการปฏิบัติงาน ลดข้อโต้แย้ง และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

ผลการดำเนินงานดังกล่าวช่วยยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ เพิ่มความโปร่งใส สามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ

📍 สถานีตำรวจอรัญประเทศ

☎ 037 232492

🌐 www.aranyaprathet.police.go.th

📱 สภ.อรัญประเทศ



ไม่รับ
ไม่รับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด



ไม่ให้
ไม่ให้ทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด



ไม่เรียกรับ
ไม่เรียกรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด



ข้อสัตย์สุจริต
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส และเป็นธรรม



รับผิดชอบ
รับผิดชอบต่อผล
เป็นสำคัญ

**แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ**

 **Do's**
(จงควรกระทำ)

- 1 จงรักภักดีต่อประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- 2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ หรือโยกยอนให้ผู้อื่น ใช้ตำแหน่ง แสวงหาผลประโยชน์
- 3 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย เปิดเผยมืออาชีพงาน การทุจริต ทักเตือนผู้บังคับบัญชา ไม่ปล่อยปละละเลย
- 4 ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสา ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- 5 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้นรอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง และรักษาประโยชน์ของรัฐ
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นกลางทางการเมืองและเคารพสิทธิ เสรีภาพของประชาชน
- 7 ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็น ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ให้เป็นที่ยอมรับ และศรัทธาของประชาชน

 **Don'ts**
(จงไม่ควรกระทำ)

- 1 กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระหนาบ กระเทือน ต่อความมั่นคงของชาติ ชัดขวาง การทำนุบำรุงศาสนา แสดงออกในลักษณะที่ไม่ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2 แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ กระทำการอันส่งไป ในทางที่อาจตีความ ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- 3 ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการ ในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ เพื่อก่อให้เกิดการกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย
- 4 อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย ใช้ หรือ แฉกให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนตนเองหรือผู้อื่น ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของ ทางการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- 5 ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความ กระตือรือร้น ไม่รอบคอบ ไม่โปร่งใส และไม่เป็นธรรมในการให้บริการ แก่ประชาชน
- 6 อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติ ต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนไม่เป็นธรรม
- 7 ประพฤติตนหรือกระทำการใด ๆ อันอาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของหน่วยงานและราชการ



คุณจริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยกร สำนักงานตำรวจ
701/701 ถนนรามอินทรา แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
www.jaray.police.go.th

**7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
“เพื่อรักษาริยธรรม”**

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 **“ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”**
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 3 **“กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”**
กล้าคำคิดและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4 **“คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”**
มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม
- 5 **“มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”**
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เก่งกระตือรือร้น ทันต่อสถานการณ์
- 6 **“ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”**
โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ พึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- 7 **“ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี”**
รักษาภาพลักษณ์ของกองราชการและความเป็นผู้พิทักษ์ สันติราษฎร์ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธาแก่ประชาชน



คุณจริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยกร สำนักงานตำรวจ
701/701 ถนนรามอินทรา แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
www.jaray.police.go.th