



มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรร้อยประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ยึดมั่นในคุณธรรม
และจริยธรรม



โปร่งใส
ตรวจสอบได้



บริการด้วยใจ
เป็นธรรม



ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่ดีอย่างยั่งยืน

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2569 เวลา 08.00 น. พันตำรวจเอกวิพงษ์ กงแก้ว ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวอุตมคติ และบทปลงใจ เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการนี้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ได้กำชับ ติดตาม และสอบถามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสอบถามความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหาและให้การช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ได้ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกนายมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งประกาศนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต และการรับสินบน (ANTI-BRIBERY POLICY) โดยกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ไม่รับ หรือไม่ยินยอมรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งให้ยึดถือนโยบาย NO GIFT POLICY และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

ที่ ๑๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว โดยมีหน้าที่และอำนาจตาม
ความในข้อ ๔ ทิศทางเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว และในการประชุมคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด
สระแก้ว มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ดำเนินงานเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๑. คาบตำรวจ ไพฑูรย์ นางงาม | เป็นคณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์
ประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.กำกับติดตามเร่งรัดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

/๕. ดำเนินการ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี
ทั้งนี้ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรอุบลราชธานี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(วิพงษ์ กงแก้ว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี

พันตำรวจเอกวิพงษ์ กองแก้ว ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

ให้การสั่งให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่

ที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) อย่างชัดเจน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่กำหนด



พร้อมนี้ ได้จัดประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อ

และทุกประเด็นของการประเมิน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ การติดตามผล และการประมวลผลในการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัด อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมายของการดำเนินงาน ITA



ยกระดับประสิทธิภาพ
การบริหารงาน
ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส
และตรวจสอบได้



สร้างความเชื่อมั่น
ของประชาชน
ต่อการปฏิบัติหน้าที่
ของสถานีตำรวจ



ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ



ตอบสนองนโยบาย
รัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ช.
ตามมาตรฐานการประเมิน ITA
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แนวทางการดำเนินงาน



1. แต่งตั้งคณะทำงาน
และมอบหมายหน้าที่
อย่างชัดเจน



2. ประชุมชี้แจง
สร้างความรู้ ความเข้าใจ
ในทุกประเด็น



3. กำหนดแนวทาง
การปฏิบัติ ติดตามผล
และกรอบระยะเวลา



4. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ให้เป็นไปตามตัวชี้วัด
และหลักเกณฑ์ที่กำหนด



5. ประเมินผล และพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง



มุ่งมั่น พัฒนา โปร่งใส ใส่ใจบริการ
เพื่อองค์กรที่มีคุณธรรม และประชาชนเชื่อมั่น

โปร่งใส ตรวจสอบได้
สร้างความเชื่อมั่นให้สังคม



**ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ
และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- ให้มีการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายนั้น	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- ดำเนินการตรวจสอบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกรอบการปฏิบัติโดยผ่านการตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชาเพื่อไม่ให้เกิดความบกพร่อง	- เจ้าหน้าที่การเงิน - เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการ เบิกจ่ายทุกนาย
๓.การใช้อำนาจ	- ใช้อำนาจเป็นไปตามกรอบของกฎหมายเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุดโดยผู้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนต้องกำกับดูแลในการปฏิบัติหน้าที่และการบังคับใช้กฎหมายด้วย	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ตรวจสอบการเบิก-จ่ายทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ เพื่อป้องกันไม่ให้มีทรัพย์สินของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานโดยกำหนดบทลงโทษแก่ผู้ที่ฝ่าฝืนและกระทำการทุจริตและมีการบังคับใช้อย่างชัดเจน	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	- ในการปฏิบัติหน้าที่ได้มีการกำชับการปฏิบัติเพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความสุจริต มีความน่าเชื่อถือเพื่อให้ประชาชนมั่นใจเมื่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการรับบริการหรือการติดต่อต่างได้มีการกำชับและกำหนดการปฏิบัติให้มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายและศีลธรรมในการปฏิบัติงานและไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	- ได้ทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะลงบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาดูได้	- ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ
๙.การป้องกันการทุจริต	- มีการอบรมในด้านของการไม่รับสิ่งของในการปฏิบัติหน้าที่และการเรียกรับสินบนพร้อมทั้งแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต - มีการอบรมจริยธรรม Do & Don't ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด	- ข้าราชการตำรวจทุกนาย



เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่ เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์ โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูล	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด รอง สว.จร.สภ.อรัญประเทศ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดย ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น	ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิตร
๐๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิตร จ.ส.ต.กั้ววาล จันทน์ฉาย ด.ต.ศรัณ ศิริปักษ์มานนท์ ส.ต.ท.ภูมินทร์ ใจประเสริฐ ส.ต.ต.นวล นวลปาน ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด รอง สว.จร.สภ.อรัญประเทศ ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม
0๖ E-Service	แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจร ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)	ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.ศรัณ ศิริปักษ์มานนท์ ส.ต.ท.ภูมินทร์ ใจประเสริฐ ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม ลงเว็บไซต์
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด กรณีไม่มีผลการดำเนินงานในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๙ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทาง อาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่ สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้ เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม ลงเว็บไซต์ ด.ต.ศิริพงษ์ อุบุญ
0๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.สุพรรณพงษ์ มณีศรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ☐ กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิต ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม ลงเว็บไซต์
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ☐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ☐ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ☐ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ☐ กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ☐ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิตร ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ☐ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษเนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิตร ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ☐ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับ ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น ☐ แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตาม ความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ☐ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมี ส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่ แสดงถึง การนำ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็น การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายใน หน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วน ร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จาก กระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมี รายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการ ทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ☐ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ - ค่าส่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ดำรงในหน่วยงาน ☐ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ☐ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ☐ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม	ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ประเทศ	-จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธร อุบลราชธานี	ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม
ปรับปรุงเว็บไซต์	-เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร อุบลราชธานี (admin) ลงข้อมูล ตรวจสอบ แก้ไขปรับปรุง เปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สม่ำเสมอ -จัดทำสรุปและดำเนินการเพิ่มข้อมูลและ ดูแลเว็บไซต์(admin)	ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม



การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูล การเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำกับกำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	พ.ต.ท.สุนทร ขอบนา สว.อก. ฯ ผู้ควบคุมดูแล ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ร.ต.ท.สัมฤทธิ์ แสงผล
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	-มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ -จัดทำสรุปและดำเนินการเพิ่มข้อมูลและ ดูแลเว็บไซต์(admin)	พ.ต.ท.สุนทร ขอบนา สว.อก. ฯ ผู้ควบคุมดูแล ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกมขุนทด ร.ต.ท.สัมฤทธิ์ แสงผล ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม



จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรม และ
วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนายกระดับการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑ การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึง ง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มี การสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการ ทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟัง คำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์ การทำงานในพื้นที่	พ.ต.ท.สุนทร ขอบนา สว.อก.สภ.อุตรดิตถ์ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิงสุนิสา แกม ขุนทด ร.ต.ท.สัมฤทธิ์ แสงผล ด.ต.ไพฑูรย์ นางาม
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการ ติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	-รอง ผกก.หัวหน้าทุก สายงาน ควบคุมการปฏิบัติ -สว.ทุกสายงานเป็นผู้ กำกับผู้ปฏิบัติตามสาย งานเจ้าหน้าที่ตำรวจทุก นาย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	-การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทาระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงานที่ ดูแลจัดการระบบงานเพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ

๒)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.สุนทร ขอบนา สว.อก.สภ.อรุณประเทศ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิตร เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.สุนทร ขอบนา สว.อก.สภ.อรุณประเทศ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิตร เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.สุนทร ขอบนา สว.อก.สภ.อรุณประเทศ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิตร เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.สุนทร ขอบนา สว.อก.สภ.อรุณประเทศ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิตร เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.สุนทร ขอบนา สว.อก.สภ.อรุณประเทศ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิตร เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชนจุด บริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสาร ของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่ สะอาด มีบริการอักษรเบลล์สำหรับผู้พิการทาง สายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มา ติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.สุนทร ขอบนา สว.อก.สภ.อรุณประเทศ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ชัยรัตน์ เนรมิตร เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย สืบทอดดูแลความสะอาด จุด บริการ

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๑. พ.ต.อ.วีพงษ์ กงแก้ว ผกก.สภ.อรุณประเทศ ประชุมข้าราชการตำรวจให้รับทราบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และ แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน



๒. จัดสรรและสนับสนุนการใช้เครื่องมือและระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ได้ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ได้มีการนำอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ (Body Camera) มาใช้ในการกิจที่เหมาะสม เพื่อบันทึกเหตุการณ์และเป็นหลักฐานประกอบการปฏิบัติงาน ลดข้อโต้แย้ง และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน



๓. แสดงแนวปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



Do's
(จงควรกระทำ)



Don'ts
(จงไม่ควรกระทำ)

- 1** จะรักใคร่ต่อประเทศ รักงานประจำของชาติ ตั้งมั่นและทำอย่างสุจริต และออกมามีความเคารพแก่ผู้อื่น และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

1 กระทำหรือยินยอมให้ตนเป็นกลางระหว่างความเห็น ต่อความผิดของชาติ จัดหาหรือการล่าปลิงหาเงิน และออกมามีความผิดไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2** ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ หรือใช้อำนาจในหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ส่วนตน

2 แสวงหาผลประโยชน์ซึ่งมิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยชอบ กระทำหรือยินยอมในทางที่อาจเกิดความเสียหายแก่เกียรติยศและประเกียรติคุณกับประชาชน
- 3** ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย เคารพในสิทธิของประชาชน การทุจริต ที่ตนเห็นด้วยจึงต้องปฏิบัติตาม ไม่ปล่อยปละละเลย

3 ปฏิบัติการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายตามที่เห็นสมควรและไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- 4** ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล มีความซื่อสัตย์ มีจิตอาสา ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน

4 ยึดถืออำนาจตามกฎหมาย ใช้ หรือแนะนำไม่ให้ใช้หรือฝ่าฝืนกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ส่วนตน ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- 5** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ กระทำด้วยความซื่อสัตย์ ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นโดยไม่สมควร โดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมาย และความซื่อสัตย์ของประชาชนเป็นหลัก และรักษาประโยชน์ของผู้อื่น

5 ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น ไม่ซื่อสัตย์ ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นโดยไม่สมควร และไม่เอื้อประโยชน์ในการให้บริการแก่ประชาชน
- 6** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นกลางทางการเมืองและเคารพสิทธิเสรีภาพของประชาชน

6 ยึดถือความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นโดยไม่สมควร เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือความไม่เป็นธรรม
- 7** ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ไว้เป็นเกียรติและศรัทธาของประชาชน

7 ประพฤติตนหรือกระทำการใด ๆ ซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่เกียรติยศและภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ



ศูนย์วิจัยและพัฒนาระบบราชการ กองบังคับการส่วนราชการ สำนักงานตำรวจ
701/701 ถนนราชดำเนิน กรุงเทพมหานคร 10220
www.jaraj.police.go.th

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน “เพื่อรักษาจริยธรรม”

- 1** ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2** “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 3** “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
กระทำการในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4** “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม รักษาน้ำใจ รักษาสื่อสัตย์สุจริต ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม
- 5** “มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม กับต่อสถานการณ์
- 6** “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”
โดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและไม่เลือกปฏิบัติ พึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- 7** “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี”
รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการและความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน



ศูนย์วิจัยและพัฒนาระบบราชการ กองบังคับการส่วนราชการ สำนักงานตำรวจ
701/701 ถนนราชดำเนิน กรุงเทพมหานคร 10220
www.jaraj.police.go.th

๔. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยและแสดงภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสื่อออนไลน์ของหน่วย



Facebook fanpage



Line Official Account



มาตรการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต (มาตรการ ITA)

๑. ประชุมและประกาศ No Gift Policy



ประชุมข้าราชการตำรวจรับทราบนโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และแถลงอินโฟกราฟิก No Gift Policy ทั้งไทยและอังกฤษ บนหน้าเว็บไซต์หลัก และจุดบริการที่ชัดเจน

๒. พัฒนาเครื่องมือและระบบเทคโนโลยี



๓. แนวปฏิบัติ Do & Don't ที่เข้าใจง่าย



แสดงแนวปฏิบัติให้เข้าใจง่าย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ

๔. รณรงค์ต่อต้านทุจริตภายในหน่วย



รณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วย และแสดงภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วย